

### INCREMENTOS SALARIALES 2023

23 de febrero de 2023

En esta **nómina de febrero**, se realizará la actualización de las **tablas salariales** y el resto **conceptos salariales revalorizables**, abonándose las **diferencias de la revisión por IPC** del año 2022, así como los **atrasos correspondientes al mes de enero de 2023**, tanto a trabajadores en activo como en AVS o con jubilación anticipada. Podrás ver estas diferencias de cada concepto en la columna de **ATRASOS de la nómina**.

En reunión de la Comisión de Seguimiento e Interpretación del V Convenio Marco, donde **solo participamos la RS de UGT**, la Dirección de RRLL nos ha informado acerca de los cálculos para actualizar las tablas salariales y los conceptos revalorizables, según lo establecido en el V CONVENIO:

➤ **ACTUALIZACIÓN DE RETRIBUCIÓN DE 2022 (Art. 8.4)**

Tal como adelantábamos en nuestra NOTA INFORMATIVA de 19 de enero, para **UGT Endesa** siempre ha sido prioritario **garantizar el poder adquisitivo de nuestra plantilla**, y así, en nuestro V Convenio, se ha garantizado dicha revalorización salarial para índices de IPC superiores a 1,5%. El cálculo de la fórmula este año da resultado el pago de las diferencias **por valor del 4,85%** de todos los conceptos salariales revalorizables percibidos en el año 2022.

➤ **INCREMENTO SALARIAL 2023: 1% (Art. 8.1)**

Una vez, calculado el valor actualizado de los conceptos salariales de 2022 con la revisión por IPC, a todos estos conceptos revalorizables **se aplicará el incremento general** establecido en el artículo 8.1 del V CONVENIO **para 2023, que será el 1%**.

➤ **ACTUALIZACIÓN DE TABLAS SALARIALES 2023: 1,5% (ANEXO 14)**

Las tablas salariales (Salario base) tienen una actualización cada año del 1,5%. Por este motivo, en la nómina aparecerá el concepto **1010 Salario Convenio, incrementado en el 1,5%**.

Por ejemplo, en caso del salario mensual de Nivel Competencial II, el valor de Tabla salarial para 2023 será de 2.656,83€ mensuales.

2022 Salario Convenio	2022 actualizado al 4,85%	2023 Salario Convenio Tabla con incremento 1,5%
2.496,49	2.617,57	<b>2.656,83</b>

En caso de disponer de SIR o Complementos personales, se procederá a **regularizar el volcado, reduciendo** el SIR o Complementos personales, para que la suma con el Salario Convenio sea el correspondiente al incremento general del 1%. Si la persona trabajadora se incorporó a la empresa con posterioridad al IV Convenio y no se le ha asignado SIR o Complementos personales, verá incrementado su Salario Convenio en un 1,5% conforme a las nuevas tablas salariales.

En la siguiente página te incluimos las **nuevas Tablas Salariales para 2023** y los valores actualizados de algunos Complementos y Pagas.

### **TABLAS SALARIALES 2023 (revisión 4,85% 2022 e Incremento 1,5%)**

RETRIBUCIONES ANUALES				RETRIBUCIONES MENSUALES		
Nivel Competencial	75%	85%	Salario General	75%	85%	Salario General
	1 <sup>er</sup> año	2 <sup>o</sup> año		1er año	2 <sup>o</sup> año	
0	34.724,24 €	39.354,13 €	<b>46.298,98 €</b>	2.480,30 €	2.811,01 €	<b>3.307,07 €</b>
I	30.196,01 €	34.222,14 €	<b>40.261,34 €</b>	2.156,86 €	2.444,44 €	<b>2.875,81 €</b>
II	27.896,72 €	31.616,28 €	<b>37.195,62 €</b>	1.992,62 €	2.258,31 €	<b>2.656,83 €</b>
III	24.258,26 €	27.492,69 €	<b>32.344,34 €</b>	1.732,73 €	1.963,76 €	<b>2.310,31 €</b>
IV	20.911,80 €	23.700,04 €	<b>27.882,40 €</b>	1.493,70 €	1.692,86 €	<b>1.991,60 €</b>

**Salario de Cualificación:** + 5% Salario general

El incremento general de Salario + SIR/CP es del 1%. Se asignará el importe de Tabla 2023 y se regularizará ajustando el SIR o Complementos Personales (Si lo hubiera)

### **ALGUNOS CONCEPTOS SALARIALES (revisión 4,85% 2022 e Incremento 1%)**

<b>PAGA EFICIENCIA</b>	<b>4.381,32 €</b>
<b>PAGA SEPTIEMBRE</b>	<b>1.664,17 €</b>

<b>DESAYUNO</b>	<b>6,30 €</b>
<b>COMIDA/CENA</b>	<b>32,80 €</b>
<b>KM</b>	<b>0,39 €</b>

#### **ANEXO 9. Tabla complementos por turnos**

TURNO	Valor/Año	Valor/mes
Cerrado Continuo	9.133,20 €	761,10 €
Abierto Continuo	7.570,80 €	630,90 €
Abierto Discontinuo	6.289,20 €	524,10 €

Nocturnidad	€/hora
	5,37 €

Complemento Especial Dedicación	<b>5.888,40 €</b>
---------------------------------	-------------------

Plus gratificación noches: 24 diciembre; 31 diciembre; 5 enero	<b>133,75 €</b>
--	-----------------

#### **ANEXO 10. Complementos Retén**

RETÉN		
Con rotación máxima de una cada 3 semanas		
Día Laborable	16 horas o más	<b>38,72 €</b>
	Menos de 16 h	<b>32,48 €</b>
Festivo y Descanso		<b>82,74 €</b>

#### **MANTENIMIENTO**

##### **(CENTRALES TÉRMICAS)**

Plus Jorn Mantenimiento	<b>405,30 €</b>
Plus Jorn Mant. As Pontes	<b>285,90 €</b>
Plus de Revisión	<b>93,71 €</b>
Intervención (sistema b)	<b>133,54 €</b>

### **Horas extras y suplementarias: Sin revalorización**

Nivel Competencial	HORA EXTRA	VALOR BASE	RECARGO	VALOR HORA SUPLEMENTARIA
	175%	100%	75%	
0	<b>53,45 €</b>	30,54 €	22,91 €	<b>53,45 €</b>
I	<b>46,46 €</b>	26,56 €	19,91 €	<b>46,46 €</b>
II	<b>43,19 €</b>	24,68 €	18,51 €	<b>43,19 €</b>
III	<b>37,55 €</b>	21,46 €	16,10 €	<b>37,55 €</b>
IV	<b>32,64 €</b>	18,65 €	13,99 €	<b>32,64 €</b>