

De nuevo Reorganización en Endesa X

En el periodo de consultas abierto por la Dirección de la Empresa, para comunicar a los representantes de las Secciones Sindicales una nueva reorganización en la Dirección B2C de Endesa X, nos han informado que **11 trabajadores han de ser reubicados**. Además de las recolocaciones, también nos trasladan que 10 personas pasarán a prestar servicio en el ámbito Global.

El Acuerdo Marco de Garantías vigente desde la firma del V Convenio Marco, establece que estas reubicaciones se produzcan **sin afectación de las condiciones económicas, sociales y laborales de los trabajadores**.

Situación actual	Situación futura			
Nº Total de trabajadores excedentes de B2C	Cambio de Sociedad sin cambio de centro de trabajo	Cambio de Sociedad y Cambio de Centro de trabajo	Sin cambio de Sociedad	Oferta AVS
11	5	1	4	1

Por nuestra parte, hemos expresado que **nuestra prioridad es que todos los trabajadores tengan ocupación efectiva, tal y como marca nuestro Acuerdo de Garantías**, por lo que se hace necesario la reubicación de trabajadores que la empresa ha considerado disponibles.

Pero de nuevo, desde **UGT** hemos manifestado nuestra **preocupación por el futuro de Endesa X**, una empresa que basa sus reorganizaciones en la continua reducción de plantilla, y que como ya expresamos en nuestra nota del pasado mes de noviembre de 2020 (cuando nos presentaron la futura reorganización de B2C) supone entre salidas y cesiones a la Global, la **reducción de más de un tercio de los trabajadores** de esta área.

Nos encontramos en un esquema de globalización del negocio, que lejos de conseguir las consabidas consignas de eficiencia y foco en el cliente, está derivando en una precarización paulatina, que desmotiva y preocupa los trabajadores.

Este proyecto de Globalización, parece **carecer de la debida planificación** y marca una interminable senda de recortes, que cada vez hacen más difícil desempeñar el trabajo para el que supuestamente se creó. Tras este nuevo ajuste, el negocio de B2C en Iberia contará con unas 45 personas (de las 82 con que contaba a finales del año pasado).

No está de más volver a recordar el muy preocupante dato que la **encuesta de riesgos psicosociales arrojó en esta área**, y que estas continuas reorganizaciones no hacen más que agravar en cuanto a las variables de **carga de trabajo, desempeño de rol y participación-supervisión** (que tan mal valoradas resultaron).

Nuestra **Sección Sindical de UGT** y nuestros Delegados, **están a disposición de todos los trabajadores afectados** para acompañarlos en este proceso, velando siempre por que se cumpla con lo establecido en nuestro Acuerdo Marco de Garantías y aclarar cualquier cuestión que precisen.

Madrid, 23 de junio de 2021