



TELETRABAJO: CCOO VUELVE A PERJUDICAR OTRA NEGOCIACIÓN

Hace tiempo que esta Sección Sindical de UGT hace llamamientos para afrontar las negociaciones desde la seriedad y el rigor, alertando del riesgo de abordarlas desde la frivolidad y el mero interés electoral.

Un claro ejemplo es el resultado de la última reunión del pasado viernes 27 de septiembre para el nuevo modelo de Teletrabajo. En dicha reunión, el **Director de Relaciones Laborales**, manifestó que **las propuestas de CCOO, y su intento de soliviantar a la plantilla en contra de la empresa nada más comenzar la negociación**, les plantea un escenario que no están dispuestos a asumir dado que no tienen obligación legal de acordar ningún modelo de Teletrabajo, modificando su propuesta inicial pasando a un modelo de **1 día de Teletrabajo y 4 días de presencialidad para todos los colectivos**, lo que *de facto* podría poner fin a la negociación, al quedar por debajo de lo contemplado en la legislación.

Ante este sorpresivo cambio de escenario, **que CCOO ha “olvidado” contarnos en su nota informativa**, desde nuestra Sección Sindical de **UGT** manifestamos, que, respetando la posición de cada organización, por responsabilidad y buena fe siempre hemos considerado que el inicio de una negociación debe conllevar intercambio de propuestas, y un debate de las mismas. Recordamos a la empresa que ni UGT ni SIE (que representan a una amplia mayoría de la plantilla), han participado de esas movilizaciones, y **reiteramos nuestra solicitud de aplazar la negociación, ampliando la prórroga del actual modelo que comunicó la empresa hasta el próximo 15 de enero**, para centrarnos en la fase final de cierre del VI Convenio.

Si quieres más detalles de lo acontecido en la reunión, **te animamos a escuchar nuestro podcast** [<TE LO CONTAMOS>](#).



CONFIA EN UNA ORGANIZACIÓN QUE GARANTICE TU FUTURO CON EXPERIENCIA Y COHERENCIA

